

# 賃金向上計画シート【令和7～9年度】

提出日  
記入者名

令和7年11月7日  
松岡 万知

## 1. 事業所の概要

(フリガナ) 法人名	トクテイヒエイリカツドウホウジンティーカラー 特定非営利活動法人T-color	(フリガナ) 法人代表者名	マツオカ マチ 理事 松岡 万知		
(フリガナ) 施設名	ティーカラー T-color	(フリガナ) 施設長名	テラモト ユウジ 寺本 有ニ		
法人 住所	大阪府八尾市北本町2-12-32 メゾンエスポワール1階 TEL: 0729-68-7031 FAX: 0729-68-7032 E-mail: matsuoka@t-color.or.jp				
施設 住所	大阪府八尾市北本町2-12-32 メゾンエスポワール1階 TEL: 0729-68-7031 FAX: 0729-68-7032 担当者名: 松岡 万知 E-mail: info@t-color.or.jp				
施設種別	就労継続支援A型	開設日	令和7年4月1日		
定員数 (R7年4月)	20名	利用者数 (R7年10月)	17名	1日当たりの 平均利用者数 (令和7年度)	9.4名
職業指導員	2名	生活指導員	1名	賃金向上達成 指導員	1名
事業所の概要・特色	障害の特性に応じた様々な業務があります。パチンコの分解では、ネジをはずし、分解、分別などを行える分解作業があります。 パチンコ事業は直接交渉等により売却益を最大限に出せるように活動しています。				
経営理念・運営方針 賃金向上の基本的な考え方	賃金向上のためには、単価の高い作業の安定確保や企業への働きかけや連携を行い運営を行う。				

## 2. 賃金の現状と目標

	R6実績	R7目標	R8目標	R9目標
①年間売上額(円)		21,355,488円	32,387,040円	36,590,400円
②年間賃金支払総額(円)		21,355,488円	32,387,040円	36,590,400円
③年間延べ利用者数		3276	4032	5040
④年間開所日数		269	269	269
⑤1日当たりの平均利用者数 (③÷④)小数点第1位まで算出 (小数点第2位を切り上げ)		12.2	15	18.8
⑥1人当たりの目標賃金月額 (平均賃金月額)(②÷⑤÷12) 円未満を四捨五入		145,871円	179,928円	162,191円

※目標賃金については前年度以上とすること。

## 3. 各年度の具体的取組内容

令和7年度	令和7年度より販売先の模索や利用者数を増加させて、作業効率化と作業単価の増加を目指す。
令和8年度	施設外就労の導入や、商品価値の高い品や、専門性のある作業・商品を取り入れることにより賃金の向上を目指す。 毎月決まった量の商品生産を行い、ストックすることで販売価格が安定するので、利用日数の特例を活用しお正月等の休暇分を他の月の出勤日にして、賃金を安定させるようにする。
令和9年度	施設外就労の導入や、商品価値の高い品や、より作業の効率化をはかり専門性のある作業・商品を取り入れることにより賃金の向上を目指す。 毎月決まった量の商品生産を行い、ストックすることで販売価格が安定するので、利用日数の特例を活用しお正月等の休暇分を他の月の出勤日にして、賃金を安定させるようにする。

#### 4. 各項目の取組

<p>賃金向上達成指導員が 取り組む具体的な内容</p>	<p>賃金向上のためには、単価の高い作業の安定確保や、企業等への働きかけや連携を行い販売品の単価交渉を行う取り組みや、販売する際の単価が上がる時期を見計らう必要があるため、資源相場を調べる等の取り組みを行う。</p>
<p>中間支援施設 (セルフセンター等)や 行政との連携これまでの 取組と今後の方針</p>	<p>特になし</p>
<p>企業への働きかけ・連携</p>	<p>【作業受託のための営業活動】 ・様々な企業等への訪問やテレビ会議等による営業や企画を検討しています。 リサイクル事業者や大手商社などと計画を練り、学会・商談会等への参加も行う。</p> <p>【コラボレーションした商品開発】 ・</p> <p>【その他】 ・</p>

## 7. 目標達成のために必要なもの、支援

### <必要なもの>

費用対効果に見合う労働力であることを仕入れ側に理解してもらい交渉力と、毎日継続して労働力を提供できるような連携力や安定した支援力が必要である。

### <希望する支援策>

特になし。