

就労継続支援A型事業所におけるスコア表（全体）

事業所名	T-color
住 所	大阪府八尾市北本町2-12-32メゾンエスポワール1階
電話番号	072-968-7031

事業所番号	2715503849
管理者名	寺本有二
対象年度	令和7年度

(I) 労働時間		80 点
①1日の平均労働時間が7時間以上		
②1日の平均労働時間が6時間以上7時間未満	○	
③1日の平均労働時間が5時間以上6時間未満		
④1日の平均労働時間が4時間30分以上5時間未満		
⑤1日の平均労働時間が4時間以上4時間30分未満		
⑥1日の平均労働時間が3時間以上4時間未満		
⑦1日の平均労働時間が2時間以上3時間未満		
⑧1日の平均労働時間が2時間未満		

①90点 ②80点 ③65点 ④55点 ⑤40点 ⑥30点 ⑦20点 ⑧5点

(II) 生産活動		60 点
①過去3年の生産活動収支がそれぞれ当該各年度に利用者に支払う賞金の総額以上	○	
②過去3年の生産活動収支のうち前年度及び前々年度の各年度における生産活動収支がそれぞれ当該各年度に利用者に支払う賞金の総額以上		
③過去3年の生産活動収支のうち前年度における生産活動収支のみが前年度に利用者に支払う賞金の総額以上		
④過去3年の生産活動収支のうち前々年度における生産活動収支のみが前々年度に利用者に支払う賞金の総額以上		
⑤過去3年の生産活動収支のうち前年度及び前々年度の各年度における生産活動収支がいずれも当該各年度に利用者に支払う賞金の総額未満		
⑥過去3年の生産活動収支がいずれも当該各年度に利用者に支払う賞金の総額未満		

①60点 ②50点 ③40点 ④20点 ⑤-10点 ⑥-20点

(III) 多様な働き方（※）		15 点
①免許・資格取得、検定の受検勧奨に関する制度		
就業規則等で定めている	○	
②利用者を職員として登用する制度		
就業規則等で定めている	○	
③在宅勤務に係る労働条件及び服務規律		
就業規則等で定めている	○	
④フレックスタイム制に係る労働条件		
就業規則等で定めている	○	
⑤短時間勤務に係る労働条件		
就業規則等で定めている	○	
⑥時差出勤制度に係る労働条件		
就業規則等で定めている	○	
⑦有給休暇の時間単位取得又は計画的付与制度		
就業規則等で定めている	○	
⑧傷病休暇等の取得に関する事項		
就業規則等で定めている	○	
小計（注1）	8	

（※）8項目の合計点に応じた点数 （注1）5以上:15点、4~3:5点、2点以下:0点

(IV) 支援力向上（※）		15 点
①研修計画に基づいた外部研修会又は内部研修会		
参加した職員が1人以上参加している	○	
②研修、学会等又は学会誌等において発表		
1回以上の場合	○	
③視察・実習の実施又は受け入れ		
いずれか一方のみの取組を行っている	○	
④販路拡大の商談会等への参加		
1回以上の場合	○	
⑤職員の人事評価制度		
人事評価結果に基づき定期的に昇給を判定する制度を設け、全ての職員に周知している	○	
⑥ピアサポーターの配置		
ピアサポーターを職員として配置している		
⑦第三者評価		
過去3年以内の福祉サービス第三者評価を受審しており、結果を公表している。		
⑧国際標準化規格が定めた規格等の認証等		
都道府県知事が適当と認める国際標準化規格が定めた規格その他これに準ずるものの認証を受けている		
小計（注2）	5	

（※）8項目の合計点に応じた点数 （注2）5以上:15点、4~3:5点、2点以下:0点

(V) 地域連携活動		10 点
地域の事業者と連携した付加価値の高い商品開発、企業や官公庁等での生産活動等地域社会と連携した活動を行い、その結果をインターネット等により公表している	○	

1事例以上ある場合:10点

(VI) 経営改善計画		0 点
経営改善計画の提出を求められていない、または、経営改善計画の提出を求められているが、指定された期日までに提出している。	○	

期限内に提出していない場合:-50点

(VII) 利用者の知識・能力向上		10 点
前年度において、就労継続支援A型事業所等が利用者の知識及び能力の向上に向けた支援を行い、当該支援の具体的な内容を記載した報告書を作成し、インターネットの利用その他の方法により公表している。	○	

1事例以上ある場合:10点

項目	点数
労働時間	5点 20点 30点 40点 55点 65点 80点 90点
生産活動	-20点 -10点 20点 40点 50点 60点
多様な働き方	0点 5点 15点
支援力向上	0点 5点 15点
地域連携活動	0点 10点
経営改善計画	0点 -50点
利用者の知識・能力向上	0点 10点

合計	190 点 / 200点
----	-----------------

就労継続支援A型事業所におけるスコア表（実績Ⅰ～Ⅳ、Ⅵ）

(Ⅰ) 労働時間

前年度（7年度）

雇用契約を締結していた全ての利用者における延べ労働時間	21,286	時間	雇用契約を締結していた延べ利用者数	3,547	人	利用者の1日の平均労働時間数	6.0	時間
-----------------------------	--------	----	-------------------	-------	---	----------------	-----	----

(Ⅱ) 生産活動

会計期間（4月～3月）

前々々年度（年度）

生産活動収入から経費を除いた額	円	利用者に支払った賃金総額	円	収支	円
-----------------	---	--------------	---	----	---

前々年度（年度）

生産活動収入から経費を除いた額	円	利用者に支払った賃金総額	円	収支	円
-----------------	---	--------------	---	----	---

前年度（7年度）

生産活動収入から経費を除いた額	24,509,792	円	利用者に支払った賃金総額	24,509,792	円	収支	0	円
-----------------	------------	---	--------------	------------	---	----	---	---

(Ⅲ) 多様な働き方

前年度（7年度）における取組（全体表「(Ⅲ)多様な働き方」の各項目において「就業規則等で定めている」と選択した場合に記載）

①免許・資格取得、検定の受検勧奨に関する制度

①免許・資格取得、検定の受検勧奨に関する制度を定めている	<input checked="" type="checkbox"/>
------------------------------	-------------------------------------

②利用者を職員として登用する制度

②利用者を職員として登用する制度を定めている	<input checked="" type="checkbox"/>
------------------------	-------------------------------------

③在宅勤務に係る労働条件及び服務規律

③在宅勤務に係る労働条件及び服務規律に関する制度を定めている	<input checked="" type="checkbox"/>
--------------------------------	-------------------------------------

④フレックスタイム制に係る労働条件

④フレックスタイム制に係る労働条件を定めている	<input checked="" type="checkbox"/>
-------------------------	-------------------------------------

⑤短時間勤務に係る労働条件

⑤短時間勤務に係る労働条件を定めている	<input checked="" type="checkbox"/>
---------------------	-------------------------------------

⑥時差出勤制度に係る労働条件

⑥時差出勤制度に係る労働条件を定めている	<input checked="" type="checkbox"/>
----------------------	-------------------------------------

⑦有給休暇の時間単位取得又は計画的付与制度

⑦有給休暇の時間単位取得または、計画的付与制度を定めている	<input checked="" type="checkbox"/>
-------------------------------	-------------------------------------

⑧傷病休暇等の取得に関する事項

⑧傷病休暇等の取得に関する事項を定めている	<input checked="" type="checkbox"/>
-----------------------	-------------------------------------

(Ⅳ) 支援力向上

前年度（7年度）における取組（全体表「(Ⅳ)支援力向上」の各項目に取組み選択とした場合に記載）

①研修計画に基づいた外部研修会又は内部研修会

①研修計画を策定している	<input checked="" type="checkbox"/>
①外部研修、もしくは内部研修を1回以上実施している。	<input checked="" type="checkbox"/>
※研修名 管理者向け法令順守研修 研修講師 大亀貴宏、金海幸司 実施日・受講者数 7月 15日 1人	

②研修、学会等又は学会誌等において発表

②研修、学会等又は学会誌等において1回以上発表している	<input checked="" type="checkbox"/>
※研修、学会等名 事業所での取り組みや売り 実施日 7月 15日	
※学会誌等名 掲載日 月 日 発表テーマ	

③視察・実習の実施又は受け入れ

③先進的事業者の視察・実習の実施している もしくは、他の事業所の視察・実習を受け入れている	<input checked="" type="checkbox"/>
※先進的事業者名特定非営利活動法人さくらん 実施日/参加者数 7月 15日 1人	
※他の事業所名 ウェルメント水口 実施日/参加者数 9月 11日 10人	

④販路拡大の商談会等への参加

④販路拡大の商談会や展示会等へ1回以上参加している。	<input checked="" type="checkbox"/>
※商談会等名 事業所の強みや作業等について 主催者名 株式会社 Yuni 日時 7月 15日 内容 事業所の強みを発表 国内最大級のAI企業社長との対談	

⑤職員の人事評価制度

⑤職員の人事評価制度を整備している	<input checked="" type="checkbox"/>
⑤当該人事評価制度を周知している	<input checked="" type="checkbox"/>
人事評価制度の制定日令和7年 4月 1日 人事評価制度の対象職員数 6名 うち昇給・昇格を行った者 6名 当該人事評価制度の周知方法 掲示している。	

⑥ピアサポーターの配置

⑥ピアサポーターを配置している	<input type="checkbox"/>
⑥当該ピアサポーターは「障害者ピアサポーター研修」を受講している	<input type="checkbox"/>
※配置期間 月 日～ 月 日 就業時間 職務内容	

⑦第三者評価

⑦前年度末日から過去3年以内に福祉サービス第三者評価を受けている	<input type="checkbox"/>
※評価を受けた日 月 日 第三者評価機関	

⑧国際標準化規格が定めた規格等の認証等

⑧ISOが制定したマネジメント規格等の認証を受けている	<input type="checkbox"/>
※認証を受けた日 月 日 規格等の内容	

(Ⅵ) 経営改善計画

⑥指定権者である都道府県（指定都市・中核市）へ、経営改善計画書へ提出した。	<input type="checkbox"/>
※受理日 年 月 日	

## 就労継続支援 A 型事業所における地域連携活動実施状況報告書

事業所名	T-color	事業所番号	2715503849
住 所	大阪府八尾市北本町 2-1 2-3 2 メゾンエスポワール 1 階	管理者名	寺本 有二
電話番号	072-968-7031	対象年度	令和7年度

## 地域連携活動の概要

<p>&lt;活動内容&gt;</p> <p>東海環境グループで障害者福祉事業の連携のため企業内研修を令和7年12月19日、令和8年2月2日、令和8年2月17日に実施しました。</p> <p>バイスティックの7原則など福祉的な側面を勉強していただきました。</p> <p>就労支援の強みや導入に向けた課題など安定した施設外就労モデルの確立につながる意見交換も行いました。</p>	<p>&lt;活動の様子&gt;</p>  <p>障害者の就労についての理解のためバイスティックの7原則など熱心に研修を受講していただきました。複数拠点の展開や、障害者施設の導入など大規模な就労支援モデルの構築話し合いました。</p>
<p>&lt;目的&gt;</p> <p>障害福祉事業の労働力が人材確保が難しい業種の担い手となり、企業、利用者、福祉施設の相互利益が継続的に得られるようにする定期研修会を行った。</p>	
<p>&lt;成果&gt;</p> <p>企業側の障害福祉への理解と、環境整備が進んだ。継続した施設外就労につながる研修会となった。人員配置や利用者確保といった課題があり、戦略的かつ計画的な事業運営が必要。</p>	

## 連携先の企業等の意見または評価

<p>本社での業務に障害者施設の施設外就労を取り入れ、地域資源の活用と可能性を見出すことができました。</p> <p>また、どのような配慮が必要か多角的な視野で考えることができました。</p>			
連携先企業名	東海環境株式会社	担当者名	中野様



令和8年4月14日

## 就労継続支援A型事業所における利用者の知識・能力向上に係る実施状況報告書

事業所名	T-color
住所	大阪府八尾市北本町2丁目12-32メゾンエスポワール1階
電話番号	072-968-7031

事業所番号	2715503849
管理者名	寺本 有二
対象年度	令和7年度

## 利用者の知識・能力向上に係る実施概要

<p>&lt;活動内容&gt;</p> <p>活動場所 T-color</p> <p>実施日程 令和8年3月9、12、16、19、23日</p> <p>実施した利用者の知識・能力向上に係る実施の概要</p> <p>福祉系資格の種類と活用術</p> <p>参加利用者 8名</p> <p>&lt;目的&gt;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>福祉系の資格を取得することにより、一般就労の職種選択を拡大することができる。</li> <li>福祉系の仕事は、利用者さんにとって「支え、支えられ」という、ピア（peer）としての役割が期待される職種であり、ゆえに、やりがいを持って働ける可能性がある。</li> </ul> <p>&lt;成果&gt;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>福祉系資格の種類を知り、資格取得までの道筋を具体的にイメージすることができた。</li> <li>福祉系の仕事に就きたいとの意欲喚起につながった。</li> </ul> <p>&lt;課題&gt;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>働きながら資格取得スクールに通学するについて、①通学時間を確保することの難しさ、②受講費用の問題等が挙げられた。</li> </ul>	<p>&lt;活動の様子&gt;</p>  <p>講義の様子。福祉・介護系に、どのような資格があり、また、資格取得まで道のりがイメージできた様子。</p>  <p>質疑応答の様子。資格取得の難易度、資格取得のスクールや受講費用等についての質問が多くなされた。</p>
---	--

## 連携先の企業や事業所等の意見または評価

<p>ソーシャルイノベーションには、介護福祉士等の有資格者が多数在籍されているので、その方々と、講義の内容や進め方等について事前協議を行い、また講義後のフィードバックを行った。そこで明らかになったことは、</p> <p>①「資格さえ取ればよい」と安易に考えている場合がある。「その資格を取って、その先の仕事にどのように活かすことができるのか」を事前に調べて、よく考えておく必要がある。</p> <p>②社会的に評価を得ている資格取得までには、それ相当の、時間と費用と学力が必要だということ。安直に取れる資格は、たとえその資格を得たとしても、社会的に評価されることは少ない。</p>	
連携先企業（担当者）	特定非営利活動法人 ソーシャルイノベーション

## 利用者からの意見・評価

<ul style="list-style-type: none"> <li>今後もこのような研修を実施してほしい。</li> <li>福祉系の資格が沢山あることを知ることができた。</li> <li>資格取得したいと思うがお金が。。</li> <li>福祉系の資格が取得できたら転職するには有利か？</li> <li>将来、介護タクシーを開業したいと思っているが、（福祉系資格は）役に立つか？</li> </ul>
--